

A Magyar Közlöny 136. számában megjelent a nemzetgazdasági miniszter 33/2016. (IX. 8.) NGM rendelete a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet módosításáról.

Az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet módosításai az alábbi táblázatban lettek összefoglalva.

<b>A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet módosításáról</b> (Hatálya:2016.07.08-2016.09.22) (pirossal a megváltozó szövegrész)	<b>A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet módosításáról</b> (Hatálya:2016.09.22-) (zölddel az új szövegrész)	<b>Változások</b>
5. § (1) A munkáltató minden munkaképtelenséggel járó munkabalesetet, ideértve a bányászati munkabalesetet is (a továbbiakban együttesen: munkabaleset), a bekövetkezését követően köteles haladéktalanul kivizsgálni. A három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetet ki kell vizsgálni, nyilvántartásba kell venni és be kell jelenteni.	5. § (1) A munkáltató minden munkaképtelenséggel járó munkabalesetet, ideértve a bányászati munkabalesetet is (a továbbiakban együttesen: munkabaleset), a bekövetkezését követően köteles haladéktalanul kivizsgálni. A három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetet ki kell vizsgálni, nyilvántartásba kell venni és be kell jelenteni. <b>Munkaképtelenséget nem okozó munkabaleset esetén a kötelező egészségbiztosítási ellátásról szóló törvény végrehajtására kiadott kormányrendeletben foglalt szabályokat kell alkalmazni.</b>	Megerősítő rendelkezés a munkaképtelenséggel nem járó munkabalesetek OEP formanyomtatványa szerinti rögzítésre -a biztosított kérésére- vonatkozóan. Az OEP formanyomtatvány <a href="#">itt</a>
(9. § (1) A munkáltató köteles a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig megküldeni a jegyzőkönyvet) 9. § (1) d) <b>az Országos Egészségbiztosítási Pénztárnak</b> , a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában <b>az illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási</b>	9. § (1) d) d) a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában <b>az egészségbiztosítási pénztári feladatkörében eljáró illetékes fővárosi és megyei kormányhivatalnak</b>	Pontosító rendelkezés.
A MüM rendelet 5. számú melléklet „(C) A munkabaleset adatai:” című alcíme 9. pontja „9. A munkaképtelenség időtartama:” módosításaként a munkabaleseti jegyzőkönyv kitöltésére vonatkozóan: az eddigi <b>naptári napok</b> szerinti kitöltés módosul a <b>munkaképtelen munkanapok</b> szerinti kitöltésre. E változás függvényében a <b>004-182</b> es tartomány is módosul a <b>004-125</b> re.		Módosító rendelkezés.

## A MÜM rendelet 2. számú melléklet módosítása (Hatálya:2018.01.01-)

<p>1.A munkáltatók tevékenységük alapján a következő munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba tartoznak az EU tagországok számára kötelezően alkalmazandó a <b>NACE Rev. 2. (magyar nyelvű megfelelője, a gazdasági Tevékenységek Egységes Ágazati Osztályozási Rendszere: TEÁOR '08)</b> alapján.</p>	<p>1. A munkáltatók tevékenységük alapján a következő munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba tartoznak az EU tagországok számára kötelezően alkalmazandó, a <b>gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere: TEÁOR '08</b> alapján</p>	<p>Pontosító rendelkezés.</p>
<p>II. VESZÉLYESSÉGI OSZTÁLY  <b>58 Kiadói tevékenység</b>  <b>60 Műsorösszeállítás, műsorszolgáltatás</b></p>	<p>III. VESZÉLYESSÉGI OSZTÁLY  <b>58 Kiadói tevékenység</b>  <b>60 Műsorösszeállítás, műsorszolgáltatás</b></p>	<p>A kétféle munkáltatói tevékenység II. veszélyességi osztályból III. osztályba került át.</p>
<p><i>3. Az 1. és 2. pontban leírt szempontok alapján besorolt munkáltató - a 4-5. pontokban meghatározott eltérés figyelembevételével - legalább az alábbiakban meghatározott létszámú és munkavédelmi szakképesítésű személyt köteles, minimálisan az e pontban megállapított munkaidőtartamot kitöltő, munkavédelmi tevékenységre foglalkoztatni:</i></p>		
<p>I/a) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű heti <b>két</b> órára,  I/b) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi <b>két</b> órára,  I/c) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi <b>négy</b> órára,  I/d) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,  I/e) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel és <b>minden megkezdett 600</b> munkavállaló után további egy-egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,  II/a) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű heti egy órára,  II/b) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi egy órára,  II/c) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi két órára,  II/d) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,  II/e) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel és <b>minden megkezdett 800</b> munkavállaló után további egy-egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,  III/a) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű heti egy órára,  III/b) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi egy órára,  III/c)38 egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi egy órára,  III/d)39 egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi négy órára,  III/e) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel.</p>	<p>I/a) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű heti <b>négy</b> órára,  I/b) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi <b>három</b> órára,  I/c) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi <b>hat</b> órára,  I/d) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,  I/e) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel és <b>1000 munkavállaló felett minden megkezdett 400</b> munkavállaló után további egy-egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,  II/a) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű heti egy órára,  II/b) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi egy órára,  II/c) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi két órára,  II/d) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,  II/e) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel és <b>1000 munkavállaló felett minden megkezdett 800</b> munkavállaló után további egy-egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel,  III/a) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű heti egy órára,  III/b) egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi egy órára,  III/c)38 egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi egy órára,  III/d)39 egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű napi négy órára,  III/e) egy fő felsőfokú munkavédelmi szakképesítésű teljes munkaidővel.</p>	<p>Módosító rendelkezés a munkavédelmi szakképesítésű személy foglalkoztatásának minimális munkaidőtartamára vonatkozóan.</p>